



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## **Zápis z jednání Pracovní skupiny pro podporu polytechnického vzdělávání, volbu povolání a kariérové poradenství „MAP ORP Sokolov a ORP Kraslice“ konané dne 26. 4. 2018 v 15,00 h v ZŠ a MŠ Krajková**

Dne 26. 4. 2018 se sešli v Základní škole a mateřské škole Krajková na svém 1. setkání členové Pracovní skupiny pro podporu polytechnického vzdělávání, volbu povolání a kariérové poradenství „MAP ORP Sokolov a ORP Kraslice“ (reg. č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0008574).

**Přítomní členové pracovní skupiny:** dle prezenční listiny

### **Program pracovní skupiny:**

- 1) představení členů pracovní skupiny
- 2) představení projektu MAP ORP Sokolov a ORP Kraslice + informace k implementaci
- 3) informace o aktivitách pracovní skupiny
- 4) ustanovení garantů PS, odborníka ICT a pedagoga s 5letou praxí
- 5) schválení jednacího řádu PS
- 6) náměty na aktivity v rámci pracovní skupiny
- 7) diskuze nad tématem polytechnické vzdělávání a kariérové poradenství na školách
- 8) administrativní náležitosti

1) Mgr. Michaela Polláková, věcná manažerka projektu, přivítala přítomné, uvedla, že toto 1. setkání je spíše informativní a k vyřízení důležitých administrativních záležitostí. Vzhledem k novému složení pracovní skupiny, poprosila přítomné o krátké představení se navzájem.

2) Po krátkém představení jednotlivých přítomných členů pracovní skupiny, informovala Mgr. Polláková o projektu Místní akční plán ORP Sokolov a ORP Kraslice. Shrnula ve stručnosti aktivity, které v rámci MAPu probíhají a budou probíhat – setkání pracovních skupin, jednání Řídícího výboru, budování znalostních kapacit, podpora škol v plánování, místní akční plánování. Představila členům PS facebookové stránky MAP SOKRA <https://www.facebook.com/MAPSOKRA/>. Přítomným členům PS byly zmíněny změny oproti předchozímu projektu MAP – například sloučení dvou ORP, implementační aktivity apod.

3) V dalším kroku byli členové pracovní skupiny seznámeni s aktivitami pracovní skupiny, které budou v rámci MAP SOKRA probíhat. Mezi ně patří mimo jiné:

- vzájemné vzdělávání – sdílení a přenos zkušeností,
- odborně vedené diskuze o problematice KARIPO a polytechnického vzdělávání,
- identifikace místních lídrů a jejich zapojení do práce PS a dalších aktivit v území,
- zpracování aktivit do akčních plánů,
- a jiné.

Členové pracovní skupiny byli informováni o četnosti setkávání pracovní skupiny a o tom, že jednání budou probíhat na území obou zapojených ORP a byli vyzváni, aby i přes v některých případech horší dostupnost, se jednání, pokud možno účastnili.

4) Mezi přítomnými proběhlo nominování na pozice garantů pracovní skupiny. Z důvodů poměrně odlišných témat polytechnického vzdělávání a kariérového poradenství, bylo přistoupeno k volbě 2 garantů – pro kariérové poradenství byla nominována paní Mgr. Petra Šišková a pro polytechnické vzdělávání Bc. Lucie Maněnová, jako odborník na ICT byl určen pan Mgr. Tomáš Korel. Splnění 5 leté praxe bude doloženo životopisem paní Mgr. Šiškové.

5) Přítomným byl představen Jednací řád pracovních skupin MAP SOKRA a následně bylo přistoupeno k jeho schválení.

6) Mezi přítomnými byly zjišťovány také náměty, které by uvítali v rámci pracovní skupiny k řešení. Členům pracovní skupiny chybí sdílení zkušeností v oblasti polytechniky a kariérového poradenství, dále náměty na dané téma, které by šly uplatňovat v rámci škol či školek. Přínosem v pracovní skupině bude pozvání odborníků na daná témata.

Mezi členy pracovní skupiny domluveno, že na každém setkání dojde ke krátké diskuzi o tom, co v rámci témat polytechnika či kariérové poradenství se na školách členům pracovních skupin osvědčilo, co neosvědčilo, s čím se potýkají, jaké mají v těchto oblastech problémy apod.

7) Mezi přítomnými členy proběhla krátká diskuze nad tématem polytechnické vzdělávání a kariérové poradenství. Učitelům chybí inspirace, sdílení zkušeností v těchto oblastech. U dětí polytechnické vzdělávání upadá, děti přestávají být manuálně zručné, chybí vzory z rodiny – vhodné zaměřit se na projekty, které zapojí v rámci polytechniky i otce. V rámci kariérového poradenství chybí plošné testování žáků konečných ročníků základních škol. Zavedení testování nemá oporu z krajských orgánů a chybí na něj finance. V Karlovarském kraji chybí kvalitní střední školy a vysoká škola.

Byli zjištěny projekty na podporu polytechnického vzdělávání, do kterých byly školy zapojeny a které se ukázaly jako přínosné či zajímavé.

8) V závěru setkání byly vyřízeny administrativní náležitosti se členy pracovní skupiny.

Dne 4. 5. 2018

Zapsala: Mgr. Michaela Polláková